

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ АЛЕКСАНДРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ЛОКТЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

от 29.03.2024г.

№7

с.Александровка

О внесении изменений в Решение
Совета депутатов Александровского сельсовета
Локтевского района №17 от 29.09.2023г.
«Об утверждении Положения об
условиях оплаты труда муниципальных
служащих Администрации Александровского
сельсовета Локтевского района Алтайского края»

Рассмотрев Протест прокуратуры от 01.03.2024г № 02-58-2024 на
Решение Совета депутатов Александровского сельсовета №17 от
29.09.2023г. «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда
муниципальных служащих Администрации Александровского сельсовета
Локтевского района Алтайского края», Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1.Решение Совета депутатов Александровского сельсовета от №17 от
29.09.2023г «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда
муниципальных служащих Администрации Александровского сельсовета
Локтевского района Алтайского края»

привести в соответствие с действующим законодательством, а именно:

2.Раздел 2, п.2.7 читать в следующей редакции:

Муниципальному служащему по результатам работы выплачивается
премия. Могут выплачиваться следующие виды премий:

ежемесячная;

по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается за фактически
отработанное муниципальным служащим время.

Ежемесячная премия устанавливается распоряжением главы
сельсовета, на календарный год в размере не более 250% от должностного
оклада.

По истечении указанного срока ежемесячная премия может быть
установлена в ином размере на новый срок.

Премия по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9
месяцев, год) может выплачиваться муниципальным служащим в случае
экономии фонда оплаты труда, предусмотренного сметой расходов по статье
«Заработная плата», образовавшейся в конце отчетного периода, и
максимальным размером не ограничивается.

Премия выплачивается в случае, если на момент ее начисления муниципальный служащий состоял в трудовых отношениях с Администрацией сельсовета.

Премирование производится за фактически отработанное муниципальным служащим время.

Начисление и выплата муниципальным служащим премии по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) производится на основании распоряжения главы сельсовета.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом муниципального служащего в общие результаты работы Администрации сельсовета.

Премирование производится за четкое исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

При принятии решения о премировании учитываются следующие показатели работы муниципальных служащих:

- личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- выполнение установленных плановых заданий;
- разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия муниципальному служащему не начисляется или ее размер может быть уменьшен за:

- невыполнение в установленный срок поручений главы сельсовета, представительного органа, а также запланированных заданий и мероприятий;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины (опоздание, несвоевременный уход с рабочего места и т. д.).

Премия не начисляется за месяц, в котором муниципальный служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Предложения о снижении или увеличении размера премии либо о лишении премии могут быть внесены главой сельсовета;

Муниципальным служащим, уволенным по инициативе работодателя за виновные действия, премия не выплачивается.

3. Опубликовать решение в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов по социально-экономическому развитию и бюджету.

Председатель Совета депутатов
Глава сельсовета

Н.В.Криволапов
Е.И.Хаценюк

